

Werbung: Klicken Sie hier, um mehr über den [jurmatix Wiedervorlagedienst](#) zu erfahren, der Ihre E-Mail-Erinnerungen automatisiert und Ihre Produktivität nahtlos steigert.

Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA) 4/2025

European Journal of Labour Law (EJLL)

Beck, München - www.euza.beck.de

Autor/Gericht	Titel	Seite
Junker, Abbo	Editorial. Braucht die Lieferkette das Haftungsrecht?	361 - 362
Stöhr, Alexander Appelhans, Henriette Koller, Maria-Luisa	Das Recht auf Arbeit - Konturen eines mystischen Menschenrechts aus vergleichender Perspektive	363 - 377
Straub, Marvin	Staatshaftung wegen fehlerhafter Richtlinienumsetzung - Überlegungen zum Vorabentscheidungsersuchen in der Rechtssache - C-808/24 - (Zalecta)	378 - 392
Vetter, Fabian	Arbeitsmarkt im Fokus der Kartellbehörden? Sperrabreden nach den Diarra-Urteil des EuGH, (Anmerkung zu EuGH, U. v. 04.10.2024 - Rs. C-650/22 -)	393 - 403
Bayreuther, Frank Zhang, Weiwen	Befristungs- und Kündigungsrecht in der Volksrepublik China, der Union und Deutschland - eine Fallstudie	404 - 414
Junker, Abbo	Entgeltbegriff und mittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts. EuGH, U. v. 04.10.2024 - Rs. C-314/23 -	415 - 424
Junker, Abbo	Ansprüche des Arbeitgebers wegen Verletzung von Geschäftsgeheimnissen: Arbeitnehmergerichtsstand oder Deliktsgerichtsstand? LAG Hamm, U. v. 26.02.2025 - 10 SLa 837/24 -	425 - 442
Maties, Martin	Beweisverwertungsverbot im arbeitsgerichtlichen Verfahren nach der Datenschutz-Grundverordnung? Vorabentscheidungsersuchen des LAG Niedersachsen vom 10.07.2024 - 8 Sa 688/23 -	443 - 451
Junker, Abbo	Supreme Court (Vereinigtes Königreich), v. 16.09.2024 - ZKSC 29 - = Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 80 (Fußballschiedsrichter als Arbeitnehmer)	452
Junker, Abbo	Court of Appeal (Vereinigtes Königreich), v. 19.04.2024 - (2024) EWCA Civ 1291 - Industrial Relations Law Report (IRLR) 2025, 123 (Betriebsbedingte Kündigung: Anhörung der Arbeitnehmer)	453
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 15.08.2024 (024) EAAT 167, Industrial Relations Law Report (IRLR) 2025, 94 (Betriebsbedingte Kündigung und Mutterschutz)	454
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 07.03.2024 (2024) EAT 28, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 532 - (Betriebsbedingte Kündigung und Elternzeit)	455
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 12.09.2023 (2023) EAT 122, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 31 (Verhaltensbedingte Kündigung: Bedeutung von Verfahrensmängeln)	456
Junker, Abbo	Court of Appeal (Vereinigtes Königreich), v. 11.12.2024 (2024) EWCA Civ 1550 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 268 (Ausschlussfrist bei Diskriminierungsklage (I))	457
Junker, Abbo	Court of Appeal (Vereinigtes Königreich), v. 13.12.2024 (2024) EWCA Civ 1568 - Industrial Cases Reports (ICR) 2025, 738 (Ausschlussfristen bei Diskriminierungsklagen (II))	458

Autor/Gericht	Titel	Seite
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 10.01.2024 (2023) EAT 168 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 262 (Ausschussfrist bei Diskriminierungsklagen (III))	459
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v.05.09.2024 (2024) EAT 141 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 938 (Geschützte und ungeschützte Weltanschauungen)	460
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 24.07.2024 (2024) EAT 119 - Industrial Relations Law Report (IRLR) 2024, 786 (Anweisung zu einer Benachteiligung)	461
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 10.06.2024 (2024) EAT 90 - Industrial Relations Law Report (IRLR) 2024, 983 (Klageverzichtsklausel und nachfolgende Diskriminierungsklage)	462
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 09.10.2024 (2024) EAT 169 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 179 (Belästigung in der Universität)	463
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 16.10.2024 (2024) EAT 183 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 186 (Belästigung in der Schule)	464
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 03.01.2025 (2025) EAT 1 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 238 (Wiedereinstellung nach ungerechtfertigter Kündigung)	465
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 26.06.204 (2024) EAT 102 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 201 (Gesetzlicher Mindestlohn für exorbitante Reisezeiten?)	466
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 06.03.2024 (2024) EAT 33 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 559 (Internationale Zuständigkeit und anwendbares Recht (I))	467
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 18.04.2024 (2024) EAT 57 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 565 (Internationale Zuständigkeit und anwendbares Recht (II))	468
Junker, Abbo	Supreme Court (Vereinigtes Königreich) v. 12.09.2024 (2024) UKSC 28, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 998 (Änderungskündigung zum Zweck der Gehaltskürzung)	469
Junker, Abbo	Privy Council (Vereinigtes Königreich) v. 04.07.2024 (2024) UKPC 20, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 229 (Kündigungsfreiheit auf den Bahamas)	470
Junker, Abbo	Court of Appeal, (Vereinigtes Königreich), v. 20.12.2024 (2024) EWCA Civ 1602 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 288 (Staatenimmunität gegen Klagen von Botschaftsangestellten)	471
Elsen, Johanna	High Court (King's Bench Division) (Vereinigtes Königreich) v. 06.01.2023 (2023) EWHC 7 (Comm) Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2023, 280 (Einhaltung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots)	472
Koller, Maria-Luisa	Employment Appeal Tribunal (Vereinigtes Königreich) v. 31.03.2023 (2023) EAT 45 Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2023, 662 (Ablehnung eines ehrenamtlichen Richters wegen Befangenheit)	473
Kratzer, Maria-Teresa	Employment Appeal Tribunal (Vereinigtes Königreich) v. 01.03.2023 (2023) EAT 86 Industrial Cases Reports (ICR) 2023, 1031 (Belästigung trotz Unkenntnis des Betroffenen)	474
Kühnel, Nele	Republik Irland: Strengere Regeln für Non-Disclosure Agreements	475
Kühnel, Nele	High Court of Ireland 26.06.2025 - Record No HCA 2017/00508 (2025) IEHC 364 (Grenzen der Arbeitgeberverantwortlichkeit für Risiken am Arbeitsplatz)	476
Hastedt, Clara	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 25.10.2023 - Nr. 22-18.303 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 33 (Überprüfung einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung)	477

Autor/Gericht	Titel	Seite
Hastedt, Clara	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 18.10.2023 - Nr. 22-18.852 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 18 - (Anforderungen an eine Kündigung aus wirtschaftlichem Grund)	478
Hastedt, Clara	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 18.10.2023 - Nr. 22-18.678 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 4 - (Kündigungsschutz einer Hinweisgeberin)	479
Schick, Charlotte	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 25.10.2025 - Nr. 21-21.946 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 10 - (Beweislast für Arbeitszeitüberschreitung eines Leiharbeitnehmers)	480

Hinweis: Der ZID ist zum persönlichen Nutzen des Empfängers bestimmt. Eine kommerzielle oder automatisierte Verwertung der ZID-Daten durch den Empfänger oder durch Dritte ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Kuselit Verlag GmbH gestattet.

Der ZID wird von der [Kuselit Verlag GmbH](#) herausgegeben und technisch von [jurmatix Legal Intelligence UG](#) realisiert.

Bei Fragen und Anregungen können Sie sich an support@kuselit.de wenden.