

Werbung: Klicken Sie hier, um mehr über den [jurmatix Wiedervorlagedienst](#) zu erfahren, der Ihre E-Mail-Erinnerungen automatisiert und Ihre Produktivität nahtlos steigert.

## Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA) 4/2025

European Journal of Labour Law (EJLL)

Beck, München - [www.euza.beck.de](http://www.euza.beck.de)

Autor/Gericht	Titel	Seite
Junker, Abbo	Editorial. Braucht die Lieferkette das Haftungsrecht?	<a href="#">361 - 362</a>
Stöhr, Alexander Appelhans, Henriette Koller, Maria-Luisa	Das Recht auf Arbeit - Konturen eines mystischen Menschenrechts aus vergleichender Perspektive	<a href="#">363 - 377</a>
Straub, Marvin	Staatshaftung wegen fehlerhafter Richtlinienumsetzung - Überlegungen zum Vorabentscheidungsersuchen in der Rechtssache - C-808/24 - (Zalecta)	<a href="#">378 - 392</a>
Vetter, Fabian	Arbeitsmarkt im Fokus der Kartellbehörden? Sperrabreden nach den Diarra-Urteil des EuGH, (Anmerkung zu EuGH, U. v. 04.10.2024 - Rs. C-650/22 - )	<a href="#">393 - 403</a>
Bayreuther, Frank Zhang, Weiwen	Befristungs- und Kündigungsrecht in der Volksrepublik China, der Union und Deutschland - eine Fallstudie	<a href="#">404 - 414</a>
Junker, Abbo	Entgeltbegriff und mittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts. EuGH, U. v. 04.10.2024 - Rs. C-314/23 -	<a href="#">415 - 424</a>
Junker, Abbo	Ansprüche des Arbeitgebers wegen Verletzung von Geschäftsgeheimnissen: Arbeitnehmergerichtsstand oder Deliktsgerichtsstand? LAG Hamm, U. v. 26.02.2025 - 10 SLa 837/24 -	<a href="#">425 - 442</a>
Maties, Martin	Beweisverwertungsverbot im arbeitsgerichtlichen Verfahren nach der Datenschutz-Grundverordnung? Vorabentscheidungsersuchen des LAG Niedersachsen vom 10.07.2024 - 8 Sa 688/23 -	<a href="#">443 - 451</a>
Junker, Abbo	Supreme Court (Vereinigtes Königreich), v. 16.09.2024 - ZKSC 29 - = Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 80 (Fußballschiedsrichter als Arbeitnehmer)	<a href="#">452</a>
Junker, Abbo	Court of Appeal (Vereinigtes Königreich), v. 19.04.2024 - (2024) EWCA Civ 1291 - Industrial Relations Law Report (IRLR) 2025, 123 (Betriebsbedingte Kündigung: Anhörung der Arbeitnehmer)	<a href="#">453</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 15.08.2024 (024) EAAT 167, Industrial Relations Law Report (IRLR) 2025, 94 (Betriebsbedingte Kündigung und Mutterschutz)	<a href="#">454</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 07.03.2024 (2024) EAT 28, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 532 - (Betriebsbedingte Kündigung und Elternzeit)	<a href="#">455</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 12.09.2023 (2023) EAT 122, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 31 (Verhaltensbedingte Kündigung: Bedeutung von Verfahrensmängeln)	<a href="#">456</a>
Junker, Abbo	Court of Appeal (Vereinigtes Königreich), v. 11.12.2024 (2024) EWCA Civ 1550 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 268 (Ausschlussfrist bei Diskriminierungsklage (I))	<a href="#">457</a>
Junker, Abbo	Court of Appeal (Vereinigtes Königreich), v. 13.12.2024 (2024) EWCA Civ 1568 - Industrial Cases Reports (ICR) 2025, 738 (Ausschlussfristen bei Diskriminierungsklagen (II))	<a href="#">458</a>

Autor/Gericht	Titel	Seite
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 10.01.2024 (2023) EAT 168 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 262 (Ausschussfrist bei Diskriminierungsklagen (III))	<a href="#">459</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v.05.09.2024 (2024) EAT 141 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 938 (Geschützte und ungeschützte Weltanschauungen)	<a href="#">460</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 24.07.2024 (2024) EAT 119 - Industrial Relations Law Report (IRLR) 2024, 786 (Anweisung zu einer Benachteiligung)	<a href="#">461</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 10.06.2024 (2024) EAT 90 - Industrial Relations Law Report (IRLR) 2024, 983 (Klageverzichtsklausel und nachfolgende Diskriminierungsklage)	<a href="#">462</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 09.10.2024 (2024) EAT 169 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 179 (Belästigung in der Universität)	<a href="#">463</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 16.10.2024 (2024) EAT 183 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 186 (Belästigung in der Schule)	<a href="#">464</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 03.01.2025 (2025) EAT 1 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 238 (Wiedereinstellung nach ungerechtfertigter Kündigung)	<a href="#">465</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 26.06.2024 (2024) EAT 102 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 201 (Gesetzlicher Mindestlohn für exorbitante Reisezeiten?)	<a href="#">466</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 06.03.2024 (2024) EAT 33 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 559 (Internationale Zuständigkeit und anwendbares Recht (I))	<a href="#">467</a>
Junker, Abbo	Employment Appeal Tribunal, (Vereinigtes Königreich), v. 18.04.2024 (2024) EAT 57 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 565 (Internationale Zuständigkeit und anwendbares Recht (II))	<a href="#">468</a>
Junker, Abbo	Supreme Court (Vereinigtes Königreich) v. 12.09.2024 (2024) UKSC 28, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2024, 998 (Änderungskündigung zum Zweck der Gehaltskürzung)	<a href="#">469</a>
Junker, Abbo	Privy Council (Vereinigtes Königreich) v. 04.07.2024 (2024) UKPC 20, Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 229 (Kündigungsfreiheit auf den Bahamas)	<a href="#">470</a>
Junker, Abbo	Court of Appeal, (Vereinigtes Königreich), v. 20.12.2024 (2024) EWCA Civ 1602 - Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2025, 288 (Staatenimmunität gegen Klagen von Botschaftsangestellten)	<a href="#">471</a>
Elsen, Johanna	High Court (King's Bench Division) (Vereinigtes Königreich) v. 06.01.2023 (2023) EWHC 7 (Comm) Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2023, 280 (Einhaltung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots)	<a href="#">472</a>
Koller, Maria-Luisa	Employment Appeal Tribunal (Vereinigtes Königreich) v. 31.03.2023 (2023) EAT 45 Industrial Relations Law Reports (IRLR) 2023, 662 (Ablehnung eines ehrenamtlichen Richters wegen Befangenheit)	<a href="#">473</a>
Kratzer, Maria-Teresa	Employment Appeal Tribunal (Vereinigtes Königreich) v. 01.03.2023 (2023) EAT 86 Industrial Cases Reports (ICR) 2023, 1031 (Belästigung trotz Unkenntnis des Betroffenen)	<a href="#">474</a>
Kühnel, Nele	Republik Irland: Strengere Regeln für Non-Disclosure Agreements	<a href="#">475</a>
Kühnel, Nele	High Court of Ireland 26.06.2025 - Record No HCA 2017/00508 (2025) IEHC 364 (Grenzen der Arbeitgeberverantwortlichkeit für Risiken am Arbeitsplatz)	<a href="#">476</a>
Hastedt, Clara	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 25.10.2023 - Nr. 22-18.303 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 33 (Überprüfung einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung)	<a href="#">477</a>

Autor/Gericht	Titel	Seite
Hastedt, Clara	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 18.10.2023 - Nr. 22-18.852 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 18 - (Anforderungen an eine Kündigung aus wirtschaftlichem Grund)	<a href="#">478</a>
Hastedt, Clara	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 18.10.2023 - Nr. 22-18.678 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 4 - (Kündigungsschutz einer Hinweisgeberin)	<a href="#">479</a>
Schick, Charlotte	Cour de cassation, chambre sociale (Französische Republik) (Cass. soc.) v. 25.10.2025 - Nr. 21-21.946 - Revue de Jurisprudence Sociale (RJS) 2024, Nr. 10 - (Beweislast für Arbeitszeitüberschreitung eines Leiharbeitnehmers)	<a href="#">480</a>

Hinweis: Der ZID ist zum persönlichen Nutzen des Empfängers bestimmt. Eine kommerzielle oder automatisierte Verwertung der ZID-Daten durch den Empfänger oder durch Dritte ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Kuselit Verlag GmbH gestattet.

Der ZID wird von der [Kuselit Verlag GmbH](#) herausgegeben und technisch von [jurmatix Legal Intelligence UG](#) realisiert.

Bei Fragen und Anregungen können Sie sich an [support@kuselit.de](mailto:support@kuselit.de) wenden.