

Werbung: Klicken Sie hier, um mehr über den [jurmatix Wiedervorlagedienst](#) zu erfahren, der Ihre E-Mail-Erinnerungen automatisiert und Ihre Produktivität nahtlos steigert.

## PERSONALquarterly (PQ) 4/2025

Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis  
Haufe, Freiburg - [www.personalquarterly.de](http://www.personalquarterly.de)

Autor/Gericht	Titel	Seite
Kabst, Rüdiger Kaiser, Stephan Süß, Stefan	Editorial	3
Kruse, Hanning Kaiser, Stephan	Interview: Die Transformation und die Zukunft der Arbeit aktiv gestalten - Einblicke von SAP	6 - 7
Schmoll, René Kaiser, Stephan Süß, Stefan Klug, Hannes	Personalmanagement in Zeiten von Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz	8 - 14
Wehner, Marius	Wird Künstliche Intelligenz den Menschen ersetzen?	16 - 21
Büttgen, Marion Tsaga, Irini	Gemeinsam stark? Kompetenzfördernde Zusammenarbeit von Mensch und KI	22 - 27
Nadjib, Tobias Wilkens, Uta	Vertrauensaufbau durch GenAI-Governance bei einer VW-Tochter	28 - 33
Latzke, Markus Rapp, Marco L. Mayrhofer, Wolfgang	Digitale Rekrutierung: Website, Bewertungsplattformen und Machine Learning	34 - 42
Fischer, David Maximilian G. Müller, Johannes C. Prügl, Reinard	Familienunternehmen im Wandel: Perspektiven der Next Gen auf New Work	43 - 51
Biemann, Torsten Weckmüller, Heiko	KI im Personalmanagement - ein Zwischenstand mit Fokus auf Mensch-KI-Kollaboration	52 - 55
Brunzel, Johannes	Literatur (Abstract): Jonathan Gay, Scott B. Jackson, Nicholas Seybert, Seductive Language for Narcissists in Job Postings, (Management Science, 71(5), 2025, 4433-4452)	56
Göhre, Peter	Literatur (Abstract): Qi Nie, Vivien K. G. Kim, Jian Peng, The Mixed blessing of work connectivity demands: Self-regulatory focus as a moderator, (Journal of Organizational Behavior 2025, 960-980)	57
Gekeler, Senta	Brauchen wir noch Diversity & Inclusion? Immer mehr Unternehmen machen Schlagzeilen, weil sie DEI-Maßnahmen und -Budgets einschränken. Das könnte Folgen für die Talentrekrutierung und -bindung haben	58 - 59
Gekeler, Senta	Digitalisierung mit System	60 - 61
Villalobos Baum, Tatiana	Interview: Der PERSONALquarterly-Fragebogen	62

Hinweis: Der ZID ist zum persönlichen Nutzen des Empfängers bestimmt. Eine kommerzielle oder automatisierte Verwertung der ZID-Daten durch den Empfänger oder durch Dritte ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Kuselit Verlag GmbH gestattet.

Der ZID wird von der [Kuselit Verlag GmbH](#) herausgegeben und technisch von [jurmatix Legal Intelligence UG](#) realisiert.

Bei Fragen und Anregungen können Sie sich an [support@kuselit.de](mailto:support@kuselit.de) wenden.