

Werbung: Klicken Sie hier, um mehr über den [jurmatix Wiedervorlagedienst](#) zu erfahren, der Ihre E-Mail-Erinnerungen automatisiert und Ihre Produktivität nahtlos steigert.

Der Arbeits-Rechts-Berater (ArbRB) 11/2025

Informationsdienst für die arbeitsrechtliche Beratungspraxis

Dr.Otto Schmidt, Köln - www.arbrb.de

| Autor/Gericht | Titel | Seite |
|--------------------------------------|--|-----------|
| -- | Mindestlohn steigt zum 01.01.2026 auf 13,90 Euro pro Arbeitsstunde | 329 |
| -- | Dt. Arbeitsrechtstag 2026: Tarifsegen aus Europa oder Ende der negativen Koalitionsfreiheit? | 329 - 330 |
| BAG | BAG, U. v. 30.10.2025 - 2 AZR 160/24 - (Probezeitkündigung im befristeten Arbeitsverhältnis), (Pressemitteilung) | 329 |
| BAG | BAG, U. v. 28.10.2025 - 3 AZR 24/25 - (Zulässigkeit eines Verzichts auf Betriebsrentenanpassungen), (Pressemitteilung) | 329 |
| EuGH | EuGH, v. 11.09.2025 - Rs. C-38/24 - (Diskriminierung am Arbeitsplatz: Mittelbare Diskriminierung wegen Behinderung erfasst auch pflegende Angehörige) | 330 - 331 |
| BVerfG | BVerfG, v. 29.09.2025 - 2 BvR 934/19 - (Kirchenmitgliedschaft als rechtmäßiges Einstellungskriterium) | 331 |
| Einfeldt, Eva | Anmerkung zu EuGH, v. 11.09.2025 - Rs. C-38/24 - (Diskriminierung am Arbeitsplatz: Mittelbare Diskriminierung wegen Behinderung erfasst auch pflegende Angehörige) | 331 |
| Groeger, Axel | Anmerkung zu BVerfG, v. 29.09.2025 - 2 BvR 934/19 - (Kirchenmitgliedschaft als rechtmäßiges Einstellungskriterium) | 331 - 332 |
| BAG | BAG, v. 23.10.2025 - 8 AZR 300/24 - (Paarvergleich als Indiz für eine geschlechtsbedingte Entgeltbenachteiligung) | 332 - 333 |
| BAG | BAG, v. 31.07.2025 - 6 AZR 18/25 - (Diskriminierungsverbot des § 4 Abs. 2 Satz 1 TzBfG gilt nicht für auf die Regelaltersgrenze befristete Arbeitsverhältnisse) | 333 - 334 |
| Marquardt, Cornelia Müh, Josefine | Anmerkung zu BAG, v. 23.10.2025 - 8 AZR 300/24 - (Paarvergleich als Indiz für eine geschlechtsbedingte Entgeltbenachteiligung) | 333 |
| BAG | BAG, v. 18.06.2025 - 2 AZR 91/24 (A) - (Divergenzanfrage zur Abdingbarkeit des Annahmeverzugslohns; Rechtswahl) | 334 - 335 |
| Hülbach, Henning | Anmerkung zu BAG, v. 31.07.2025 - 6 AZR 18/25 - (Diskriminierungsverbot des § 4 Abs. 2 Satz 1 TzBfG gilt nicht für auf die Regelaltersgrenze befristete Arbeitsverhältnisse) | 334 |
| BAG | BAG, v. 02.07.2025 - 10 AZR 162/24 - (AGB-Kontrolle bei arbeitsvertraglicher Bezugnahme auf einen Tarifvertrag; Voraussetzungen der Kontrollfreiheit) | 335 - 336 |
| Schewiela, Sascha | Anmerkung zu BAG, v. 18.06.2025 - 2 AZR 91/24 (A) - (Divergenzanfrage zur Abdingbarkeit des Annahmeverzugslohns; Rechtswahl) | 335 |
| LAG Berlin-Brandenburg | LAG Berlin-Brandenburg, v. 25.07.2025 - 12 SLA 640/25 - (Keine Umgehung des Kündigungsschutzes durch "Salamitaktik" im Restbetrieb) | 336 - 337 |
| Luckert, Sven | Anmerkung zu BAG, v. 02.07.2025 - 10 AZR 162/24 - (AGB-Kontrolle bei arbeitsvertraglicher Bezugnahme auf einen Tarifvertrag; Voraussetzungen der Kontrollfreiheit) | 336 |

| Autor/Gericht | Titel | Seite |
|---------------------------------------|--|---------------------------------|
| Einfeldt, Eva | Anmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg, v. 25.07.2025 - 12 SLa 640/25 - (Keine Umgehung des Kündigungsschutzes durch "Salamitaktik" im Restbetrieb) | 337 |
| LAG Schleswig-Holstein | LAG Schleswig-Holstein, v. 22.05.2025 - 5 Sa 284 a/24 - (Keine Entgeltfortzahlung bei Komplikationen nach einem medizinisch nicht notwendigen Eingriff (hier: Tätowierung)) | 337 |
| Range-Ditz, Daniela | Anmerkung zu LAG Schleswig-Holstein, v. 22.05.2025 - 5 Sa 284 a/24 - (Keine Entgeltfortzahlung bei Komplikationen nach einem medizinisch nicht notwendigen Eingriff (hier: Tätowierung)) | 337 - 338 |
| BAG | BAG, v. 20.05.2025 - 1 AZR 120/24 - (Tarifliche Regelungssperre; Keine Ablösung einer betrieblichen Übung durch Betriebsvereinbarung) | 338 |
| Esser, Patrick | Anmerkung zu BAG, v. 20.05.2025 - 1 AZR 120/24 - (Tarifliche Regelungssperre; Keine Ablösung einer betrieblichen Übung durch Betriebsvereinbarung) | 338 - 339 |
| BAG | BAG, v. 20.05.2025 - 1 ABR 11/24 - (Wirkung eines unvollständig zugeleiteten Spruchs der Einigungsstelle) | 339 |
| Braun, Axel | Anmerkung zu BAG, v. 20.05.2025 - 1 ABR 11/24 - (Wirkung eines unvollständig zugeleiteten Spruchs der Einigungsstelle) | 339 - 340 |
| BAG | BAG, v. 22.05.2025 - 7 ABR 10/24 - (Betriebsratswahl; Weniger Wahlbewerber als Betriebsratssitze) | 340 |
| Windeln, Norbert | Anmerkung zu BAG, v. 22.05.2025 - 7 ABR 10/24 - (Betriebsratswahl; Weniger Wahlbewerber als Betriebsratssitze) | 340 |
| Grimm, Detlef Krülls, Sebastian | Anmerkung zu LAG München, v. 20.08.2025 - 10 SLa 2/25 - (Kein Sonderkündigungsschutz für Vorfeld-Initiator einer Betriebsratswahl während der Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG) | 341 - 342 |
| LAG München | LAG München, v. 20.08.2025 - 10 SLa 2/25 - (Kein Sonderkündigungsschutz für Vorfeld-Initiator einer Betriebsratswahl während der Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG) | 341 |
| Aberle, Tania | Anmerkung zu BAG, v. 06.05.2025 - 3 AZR 142/24 - (Zur Anwendung von § 16 Abs. 3 Nr. 2 BetrAVG bei Identität von Arbeitgeber und Pensionskasse) | 342 - 343 |
| BAG | BAG, v. 06.05.2025 - 3 AZR 142/24 - (Zur Anwendung von § 16 Abs. 3 Nr. 2 BetrAVG bei Identität von Arbeitgeber und Pensionskasse) | 342 |
| Grimm, Detlef Krülls, Sebastian | Die Geschlechterquote nach § 15 Abs. 2 BetrVG und das dritte Geschlecht. Auswirkungen des SBGG auf die Betriebsratswahl 2026 | 343 - 346 |
| Herfs-Röttgen, Ebba | High risk für die Betriebsratswahlen bei dezentralen Betriebsstrukturen. Wann droht eine Wahlanfechtung wegen Verkennung des Betriebsbegriffs? | 347 - 350 |
| Tiedemann, Jens | Die Briefwahl bei Betriebsratswahlen. § 24 WO zwischen Wunsch und Wirklichkeit | 350 - 354 |
| Schipp, Johannes | Kandidatenmangel bei der Betriebsratswahl. Klarstellung und Folgefragen durch die Entscheidung des BAG v. 24.04.2024 - 7 ABR 26/23 - | 354 - 357 |
| Windeln, Norbert de Kruijff, Adrianus | Sonderkündigungsschutz im Umfeld der Betriebsratswahl 2026. Was gilt für den Wahlvorstand, Wahlbewerber, Wahl- und Vorfeldinitiatoren? Welche Missbrauchsgefahren bestehen? | 357 - 360 |
| Korinth, Michael H. | Einstweiliger Rechtsschutz bei der Betriebsratswahl. Unter welchen Voraussetzungen ist ein korrigierender Eingriff in das Wahlverfahren möglich? | 360 - 364 |
| Besgen, Nicolai | Editorial: Betriebsratswahlen 2026 - Zwischen Recht, Realität und Reformbedarf, (Beilage ArbRB-aktuell) | Beilage ArbRB- aktuell, 3 |

Hinweis: Der ZID ist zum persönlichen Nutzen des Empfängers bestimmt. Eine kommerzielle oder automatisierte Verwertung der ZID-Daten durch den Empfänger oder durch Dritte ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Kuselit Verlag GmbH gestattet.

Bei Fragen und Anregungen können Sie sich an support@kuselit.de wenden.