

Werbung: Klicken Sie hier, um mehr über den [jurmatix Wiedervorlagedienst](#) zu erfahren, der Ihre E-Mail-Erinnerungen automatisiert und Ihre Produktivität nahtlos steigert.

Der Arbeits-Rechts-Berater (ArbRB) 11/2025

Informationsdienst für die arbeitsrechtliche Beratungspraxis
Dr.Otto Schmidt, Köln - www.arbrb.de

Autor/Gericht	Titel	Seite
--	Mindestlohn steigt zum 01.01.2026 auf 13,90 Euro pro Arbeitsstunde	329
--	Dt. Arbeitsrechtstag 2026: Tarifsegen aus Europa oder Ende der negativen Koalitionsfreiheit?	329 - 330
BAG	BAG, U. v. 30.10.2025 - 2 AZR 160/24 - (Probezeitkündigung im befristeten Arbeitsverhältnis), (Pressemitteilung)	329
BAG	BAG, U. v. 28.10.2025 - 3 AZR 24/25 - (Zulässigkeit eines Verzichts auf Betriebsrentenanpassungen), (Pressemitteilung)	329
EuGH	EuGH, v. 11.09.2025 - Rs. C-38/24 - (Diskriminierung am Arbeitsplatz: Mittelbare Diskriminierung wegen Behinderung erfasst auch pflegende Angehörige)	330 - 331
BVerfG	BVerfG, v. 29.09.2025 - 2 BvR 934/19 - (Kirchenmitgliedschaft als rechtmäßiges Einstellungskriterium)	331
Einfeldt, Eva	Anmerkung zu EuGH, v. 11.09.2025 - Rs. C-38/24 - (Diskriminierung am Arbeitsplatz: Mittelbare Diskriminierung wegen Behinderung erfasst auch pflegende Angehörige)	331
Groeger, Axel	Anmerkung zu BVerfG, v. 29.09.2025 - 2 BvR 934/19 - (Kirchenmitgliedschaft als rechtmäßiges Einstellungskriterium)	331 - 332
BAG	BAG, v. 23.10.2025 - 8 AZR 300/24 - (Paarvergleich als Indiz für eine geschlechtsbedingte Entgeltbenachteiligung)	332 - 333
BAG	BAG, v. 31.07.2025 - 6 AZR 18/25 - (Diskriminierungsverbot des § 4 Abs. 2 Satz 1 TzBfG gilt nicht für auf die Regelaltersgrenze befristete Arbeitsverhältnisse)	333 - 334
Marquardt, Cornelia Müh, Josefine	Anmerkung zu BAG, v. 23.10.2025 - 8 AZR 300/24 - (Paarvergleich als Indiz für eine geschlechtsbedingte Entgeltbenachteiligung)	333
BAG	BAG, v. 18.06.2025 - 2 AZR 91/24 (A) - (Divergenzanfrage zur Abdingbarkeit des Annahmeverzugslohns; Rechtswahl)	334 - 335
Hülbach, Henning	Anmerkung zu BAG, v. 31.07.2025 - 6 AZR 18/25 - (Diskriminierungsverbot des § 4 Abs. 2 Satz 1 TzBfG gilt nicht für auf die Regelaltersgrenze befristete Arbeitsverhältnisse)	334
BAG	BAG, v. 02.07.2025 - 10 AZR 162/24 - (AGB-Kontrolle bei arbeitsvertraglicher Bezugnahme auf einen Tarifvertrag; Voraussetzungen der Kontrollfreiheit)	335 - 336
Schewiola, Sascha	Anmerkung zu BAG, v. 18.06.2025 - 2 AZR 91/24 (A) - (Divergenzanfrage zur Abdingbarkeit des Annahmeverzugslohns; Rechtswahl)	335
LAG Berlin-Brandenburg	LAG Berlin-Brandenburg, v. 25.07.2025 - 12 SLa 640/25 - (Keine Umgehung des Kündigungsschutzes durch "Salamitaktik" im Restbetrieb)	336 - 337
Luckert, Sven	Anmerkung zu BAG, v. 02.07.2025 - 10 AZR 162/24 - (AGB-Kontrolle bei arbeitsvertraglicher Bezugnahme auf einen Tarifvertrag; Voraussetzungen der Kontrollfreiheit)	336

Autor/Gericht	Titel	Seite
Einfeldt, Eva	Anmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg, v. 25.07.2025 - 12 SLa 640/25 - (Keine Umgehung des Kündigungsschutzes durch "Salamitaktik" im Restbetrieb)	337
LAG Schleswig-Holstein	LAG Schleswig-Holstein, v. 22.05.2025 - 5 Sa 284 a/24 - (Keine Entgeltfortzahlung bei Komplikationen nach einem medizinisch nicht notwendigen Eingriff (hier: Tätowierung))	337
Range-Ditz, Daniela	Anmerkung zu LAG Schleswig-Holstein, v. 22.05.2025 - 5 Sa 284 a/24 - (Keine Entgeltfortzahlung bei Komplikationen nach einem medizinisch nicht notwendigen Eingriff (hier: Tätowierung))	337 - 338
BAG	BAG, v. 20.05.2025 - 1 AZR 120/24 - (Tarifliche Regelungssperre; Keine Ablösung einer betrieblichen Übung durch Betriebsvereinbarung)	338
Esser, Patrick	Anmerkung zu BAG, v. 20.05.2025 - 1 AZR 120/24 - (Tarifliche Regelungssperre; Keine Ablösung einer betrieblichen Übung durch Betriebsvereinbarung)	338 - 339
BAG	BAG, v. 20.05.2025 - 1 ABR 11/24 - (Wirkung eines unvollständig zugeleiteten Spruchs der Einigungsstelle)	339
Braun, Axel	Anmerkung zu BAG, v. 20.05.2025 - 1 ABR 11/24 - (Wirkung eines unvollständig zugeleiteten Spruchs der Einigungsstelle)	339 - 340
BAG	BAG, v. 22.05.2025 - 7 ABR 10/24 - (Betriebsratswahl; Weniger Wahlbewerber als Betriebsratssitze)	340
Windeln, Norbert	Anmerkung zu BAG, v. 22.05.2025 - 7 ABR 10/24 - (Betriebsratswahl; Weniger Wahlbewerber als Betriebsratssitze)	340
Grimm, Detlef Krülls, Sebastian	Anmerkung zu LAG München, v. 20.08.2025 - 10 SLa 2/25 - (Kein Sonderkündigungsschutz für Vorfeld-Initiator einer Betriebsratswahl während der Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG)	341 - 342
LAG München	LAG München, v. 20.08.2025 - 10 SLa 2/25 - (Kein Sonderkündigungsschutz für Vorfeld-Initiator einer Betriebsratswahl während der Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG)	341
Aberle, Tania	Anmerkung zu BAG, v. 06.05.2025 - 3 AZR 142/24 - (Zur Anwendung von § 16 Abs. 3 Nr. 2 BetrAVG bei Identität von Arbeitgeber und Pensionskasse)	342 - 343
BAG	BAG, v. 06.05.2025 - 3 AZR 142/24 - (Zur Anwendung von § 16 Abs. 3 Nr. 2 BetrAVG bei Identität von Arbeitgeber und Pensionskasse)	342
Grimm, Detlef Krülls, Sebastian	Die Geschlechterquote nach § 15 Abs. 2 BetrVG und das dritte Geschlecht. Auswirkungen des SBBG auf die Betriebsratswahl 2026	343 - 346
Herfs-Röttgen, Ebba	High risk für die Betriebsratswahlen bei dezentralen Betriebsstrukturen. Wann droht eine Wahlanfechtung wegen Verkennung des Betriebsbegriffs?	347 - 350
Tiedemann, Jens	Die Briefwahl bei Betriebsratswahlen. § 24 WO zwischen Wunsch und Wirklichkeit	350 - 354
Schipp, Johannes	Kandidatenmangel bei der Betriebsratswahl. Klarstellung und Folgefragen durch die Entscheidung des BAG v. 24.04.2024 - 7 ABR 26/23 -	354 - 357
Windeln, Norbert de Kruijff, Adrianus	Sonderkündigungsschutz im Umfeld der Betriebsratswahl 2026. Was gilt für den Wahlvorstand, Wahlbewerber, Wahl- und Vorfeldinitiatoren? Welche Missbrauchsgefahren bestehen?	357 - 360
Korinth, Michael H.	Einstweiliger Rechtsschutz bei der Betriebsratswahl. Unter welchen Voraussetzungen ist ein korrigierender Eingriff in das Wahlverfahren möglich?	360 - 364
Besgen, Nicolai	Editorial: Betriebsratswahlen 2026 - Zwischen Recht, Realität und Reformbedarf, (Beilage ArbRB-aktuell)	Beilage ArbRB-aktuell, 3

Hinweis: Der ZID ist zum persönlichen Nutzen des Empfängers bestimmt. Eine kommerzielle oder automatisierte Verwertung der ZID-Daten durch den Empfänger oder durch Dritte ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Kuselit Verlag GmbH gestattet.

Der ZID wird von der [Kuselit Verlag GmbH](#) herausgegeben und technisch von [jurmatix Legal Intelligence UG](#) realisiert.

Bei Fragen und Anregungen können Sie sich an support@kuselit.de wenden.