

Werbung: Klicken Sie hier, um mehr über den [jurmatix Wiedervorlagedienst](#) zu erfahren, der Ihre E-Mail-Erinnerungen automatisiert und Ihre Produktivität nahtlos steigert.

Arbeitsrechtliche Praxis - NEWSLETTER (AP-Newsletter)

10/2025

Nachschlagwerk des Bundesarbeitsgerichts

Beck - www.ap.beck.de

Autor/Gericht	Titel	Seite
BAG	BAG, v. 20.05.2025 - 1 ABR 11/24 - (Tariflicher Einigungsstellenspruch; Teilanfechtung; Mitbestimmung des Betriebsrats bei Entlohnungsgrundsätzen; Tarifvorbehalt; Ermessensüberschreitung der Einigungsstselle; Zuleitungsgebot)	197 - 210
BAG	BAG, v. 02.07.2025 - 10 AZR 162/24 - (Bezugnahme auf einen Tarifvertrag; abweichende Vertragsregelungen; Inhaltskontrolle; Rückzahlung einer Sonderzahlung) (LS)	210 - 211
BAG	BAG, v. 31.07.2025 - 6 AZR 18/25 - (Diskriminierungsschutz; Befristung auf Regelaltersgrenzen) (LS)	211 - 212
BAG	BAG, v. 22.05.2025 - 7 ABR 10/24 - (Wirksamkeit einer Betriebsratswahl) (LS)	212
BAG	BAG, v. 18.06.2025 - 7 ABR 6/24 - (Gesamtschwerbehindertenvertretung; Zuständigkeit) (LS)	213
BAG	BAG, v. 20.05.2025 - 1 AZR 120/24 - (Tarifliche Regelungssperre; Mitbestimmung des Betriebsrats; betriebliche Übung; Schriftformgebot) (LS)	213 - 214
BAG	BAG, v. 05.06.2025 - 8 AZR 117/24 - (Erfolgloser Stellenbewerber; Konkurrenzschutz um ein öffentliches Amt) (LS)	214 - 215
BAG	BAG, v. 22.09.2025 - 8 AZB 6/25 - (Zwangsvollstreckung; Beschlussverfahren; Unterlassungstitel auf der Grundlage von § 87 Abs. 1 BetrVG) (LS)	215 - 216
BAG	BAG, v. 30.09.2025 - 8 AZM 19/25 - (Beschwerde gegen die Nichtzulassung der Revisionsbeschwerde) (LS)	216

Hinweis: Der ZID ist zum persönlichen Nutzen des Empfängers bestimmt. Eine kommerzielle oder automatisierte Verwertung der ZID-Daten durch den Empfänger oder durch Dritte ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Kuselit Verlag GmbH gestattet.

Der ZID wird von der [Kuselit Verlag GmbH](#) herausgegeben und technisch von [jurmatix Legal Intelligence UG](#) realisiert.

Bei Fragen und Anregungen können Sie sich an support@kuselit.de wenden.